



## Newsletter N°89 du 19 mai 2014

*On peut parler de certaines choses avec tout le monde, on peut parler de certaines choses avec certaines personnes, on ne peut pas parler de tout avec tout le monde.*

### EDITO : Ecotaxe :Enfin le rapport de la commission Chanteguet

On change le nom et on la remplace par Ecoredevance, en plus compliqué et sans toucher à Ecomouv (Escroc'Mouv?)

<http://viguiesm.fr/ecotaxe-enfin-le-rapport-de-la-commission-chanteguet/>



Pour lire les 520 pages du rapport: <http://www.assemblee-nationale.fr/14/pdf/rap-info/i1937.pdf> Je n'en ai pas fini l'analyse, et

d'autres commentaires suivront ici certainement. Disons déjà que ce rapport n'engage pas pour le moment (encore) la ministre.

Le détail des propositions se trouve pp. 67-102, mais aussi pour les plus pressés dans les articles de presse ci-après et pour lire les principales réactions à la publication du rapport :

<http://viguiesm.fr/ecotaxe-enfin-le-rapport-de-la-commission-chanteguet/>

2) Ce week end, c'est le printemps de l'optimisme ! <http://www.printempsdeloptimisme.com/>

### 3) Chasse aux Taxes inutiles !

Une bonne nouvelle ne venant jamais seule, non seulement Bercy a identifié 192 taxes quasi inutiles qu'il souhaite voir supprimer (la 193ème est l'écotaxe?) mais un autre rapport préconise également la suppression de 70 taxes locales inutiles <http://viguiesm.fr/vers-une-baisse-des-taxes-inutiles/>

Le rapport de l'une des mes (très) anciennes connaissances active en Chambre de Commerce aurait-il donc finalement porté ses fruits ? <http://viguiesm.fr/30-milliards-de-petites-taxes-a-rationaliser/>

### 4) Europe, mais quelle Europe ?

A 8 jours des élections, tout le monde y va de son appel et commentaires. L'OTRE , la FNTR <http://viguiesm.fr/europe-mais-quelle-europe-2/> mais Viguié Social aussi <http://viguiesm.fr/europe-mais-quelle-europe/>

5) Le prud'homme n'est pas un traumatisme que pour le salarié, il peut l'être également pour l'employeur quand il s'estime de bonne foi, « droit dans ses bottes » et le salarié de mauvaise foi ! Pourtant, c'est souvent le salarié qui gagne à la fin <http://viguiesm.fr/traumatisme-prudhomal/> D'où l'utilité d'être parfois bien conseillé.... Avez-vous pensé à Viguié Social ?



### 6) Demande de renouvellement de licences de transport

Vos licences de transport (qui ne sont valable que 5 ans) doivent être renouvelées ? Vous avez droit à autant de copies conforme que vous avez de véhicules (et dès lors que vous avez une capacité financière suffisante) <http://viguiesm.fr/demande-de-renouvellement-de-licences-de-transport/>

Entreprise individuelle au capital de 15 euros SIRET 517 699 617 00018 code NAF 7022 Z  
déclaration d'activité en tant que prestataire de formation conformément aux dispositions de l'article R. 6351-6  
du code du travail enregistrée sous le N° 11 94 08585 94 auprès du préfet de région d'Ile-de-France  
Siège social 32 Rue du 19 mars 1962 – 94500 Champigny sur Marne

## 7) Stress, harcèlement et risques psychosociaux (suite)

Après un petit dossier de presse complet la semaine dernière <http://viguiesm.fr/securite-et-sante-au-travail/>, de nouveaux éléments cette semaine sur ce dossier d'actualité : [http://lentreprise.lexpress.fr/rh-management/droit-travail/harcelement-moral-au-travail-le-mal-demeure\\_1543121.html](http://lentreprise.lexpress.fr/rh-management/droit-travail/harcelement-moral-au-travail-le-mal-demeure_1543121.html) et <http://www.20minutes.fr/societe/1374081-comment-les-entreprises-tentent-de-limiter-les-risques-psychosociaux-en-periode-de-crise>



## 8) Faut-il se méfier du bon coin ?

Autant ma religion était déjà faite en termes de déménagements <http://viguiesm.fr/lutte-contre-le-travail-illegal-en-demenagement-ou-en-est-on/> ou <http://viguiesm.fr/annonces-suite/>, autant, un élément récent de l'actualité indique bien qu'il faut se méfier de tout ! <http://viguiesm.fr/faut-il-se-mefier-du-bon-coin/>

## 9) Que se passe-t-il dans le petit monde des organisations patronales ?

Sujet déjà abordé et suivi par exemple ici <http://viguiesm.fr/que-se-passe-t-il-a-tlf-ou-le-remede-est-il-pire-que-le-mal/> sur la dure vie du petit monde des organisations professionnelles du transport les regroupements actuellement en marche suscitent parfois nombre d'interrogations et de questionnement auxquels il peut convenir de tenter d'apporter réponse.

Avec la réforme de la représentativité, les syndicats d'employeurs sont condamnés à se regrouper pour continuer à exercer leur métier, à savoir représenter <http://viguiesm.fr/evolution-du-paysage-et-de-la-representativite-patronale/>. L'échéance est pour 2016, mais se fera sur les comptes de 2015, la décision doit donc être prise avant la fin de 2014.

Les déménageurs qui avaient le choix d'un regroupement avec la FNTR ou l'OTRE, ont opté pour l'instant pour un 3ème choix pour un pôle transport hors marchandises avec (ou derrière?) la FNTV, les transporteurs de fonds et les ambulanciers! Mariage de raison ? De la carpe et du lapin ? L'avenir le dira en tous les cas ci-joint la communication « officielle » de nouveaux fiancés sur le sujet : <http://viguiesm.fr/que-se-passe-t-il-dans-le-petit-monde-de-organisations-patronale/>

## 10) Où trouver les standards de la profession : 8 M3 / homme et par jour ?

Dans la convention collective des transport, accord du 3 juin 1997! Et si vous ne trouvez pas, Vigié Social est là, il a déjà fait des articles pour vous aider <http://viguiesm.fr/ou-trouver-les-definitions-demploi-et-les-coefficients-de-la-convention-collective-des-transport/> ci-joint une étude disponible sous formes de fiches thématiques sur le net (pas trop mal faite), et pour accéder à une version toujours à jour, consultez nous ! <http://viguiesm.fr/ou-trouver-les-standards-de-la-profession-8-m3-homme-et-par-jour/>

## 11) Nominations

Comme à la promotion de la légion d'honneur pascale, peu de transporteurs à la promotion de l'ordre du mérite du 15 mai. Notons tout de même la nomination de Mme Plotton, née Clément (Sylvie, Marie), secrétaire générale d'une organisation professionnelle départementale de transporteurs routiers. 33 ans de services. la dynamique et sympathique déléguée générale d'un syndicat de transporteurs de la Loire et bien connue des déménageurs locaux <http://viguiesm.fr/nomination/>

## 12) Les travailleurs détachés bientôt encadrés ?

<http://business.lesechos.fr/directions-generales/strategie/0203484016389-travailleurs-detaches-le-parlement-adopte-la-loi-anti-dumping-social-apres-l-avoir-musclee-63564.php?>

### 13) Temps de pause

Sujet abordé plusieurs fois ici <http://viguiesm.fr/pauses-dans-le-transport/> et pour lequel Vigié Social tient à la disposition de ses clients tous les modèles de notes de service qui vont bien, quelques éléments nouveaux sur ce que dit la Loi : <http://www.blog-emploi.com/cafe-clope-pipi-que-dit-la-loi-sur-la-pause-au-travail/>

### 14) Prévention des addictions

Thématique déjà abordée ici pour la drogue <http://viguiesm.fr/prevention-des-addictions-comment-lutter-efficacement-contre-la-drogue/> ou là <http://viguiesm.fr/prevention-des-addictions/> une autre situation à laquelle vous pouvez être confrontés : l'alcool en entreprise, avec quelques éléments pouvant risquer de vous concerner un jour <http://viguiesm.fr/prevention-des-addictions-2/>

**Et somnolence au volant:** quelques éléments en complément de notre article de la semaine dernière <http://viguiesm.fr/securite-et-sante-au-travail/> trouvés dans la presse de la semaine.



### 15) Faut-il majorer la prime de nuit en déménagement et créer une prévoyance spécifique déménagement?

Thème déjà abordé ici <http://viguiesm.fr/vous-avez-dit-travail-de-nuit/> les négociations amorcées en déménagement prévoient la modification du point repère de la majoration de travail de nuit en faisant passer l'indice repère de référence du coefficient 150 M au 150 D.

Cela aura également pour conséquence immédiate de porter prochainement la prime de nuit de 1, 96 à 2,06 €, soit plus de 5% de majoration. <http://viguiesm.fr/faut-il-majorer-la-prime-de-nuit-en-demenagement-et-creer-une-prevoyance-specifique-demenagement/>

### 16) Du nouveau chez les militaires

Certains ont pu dire ou écrire que le dossier des déménagements militaires étaient réglés, en fait il n'en est rien. Beaucoup de dossiers et de devis restent bloqués et doivent être refaits à maintes reprises. Cela a-t-il à voir avec les restrictions budgétaires à venir



<http://www.capital.fr/a-la-une/actualites/l-ump-denonce-de-nouvelles-coupes-dans-le-budget-de-la-defense-934159#xtor=EPR-226> et avec les

enquêtes en cours dont fait état la presse encore récemment et sur lesquelles la Défense semblerait plaider coupable? <http://www.ladepeche.fr/article/2014/05/10/1878091-la-defense-plaide-coupable.html>.

Sans doute un peu de tout cela <http://viguiesm.fr/du-nouveau-chez-les-militaires/>

et retrouvez nous aussi sur Facebook <https://www.facebook.com/#!/VigieSocialMobilite?fref=ts>

En application de l'article 27 de la loi Informatique et Libertés en date du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de modification et de suppression des données qui vous concernent. Vous pouvez exercer ce droit envoyant un courrier électronique à [contact@viguiesm.fr](mailto:contact@viguiesm.fr); en outre, vous pouvez également, en vertu de ce même droit de rectification posé par la loi de 1978, vous désabonner de cette lettre d'informations



**Reproduction interdite sans autorisation**



Entreprise individuelle au capital de 15 euros SIRET 517 699 617 00018 code NAF 7022 Z  
déclaration d'activité en tant que prestataire de formation conformément aux dispositions de l'article R. 6351-6  
du code du travail enregistrée sous le N° 11 94 08585 94 auprès du préfet de région d'Ile-de-France  
Siège social 32 Rue du 19 mars 1962 – 94500 Champigny sur Marne