

## Newsletter N°88 du 12 mai 2014

*On peut parler de certaines choses avec tout le monde, on peut parler de certaines choses avec certaines personnes, on ne peut pas parler de tout avec tout le monde.*

### EDITO : Les anti écotaxe ne lachent pas la pression !

Lassés d'être depuis des mois dans l'attente face à un dispositif Ecotaxe toujours «reporté mais pas annulé», plusieurs collectifs anti-écotaxe de Province ont décidé de se rappeler dans les prochains jours aux bons souvenirs de l'opinion publique également concernée.

Plusieurs collectifs anti-écotaxe régionaux ont décidé de donner de la voix en organisant des opérations escargots et distribution de tracts à proximité des portiques encore en place.

Dans l'attente donc (imminente) de la publication des rapports parlementaires et après l'audition dans les derniers jours des ministres Royal et Sapin (qui ne sont pas forcément d'accord), petite revue de presse : <http://viguiesm.fr/tous-contre-lecotaxe-les-collectifs-anti-ecotaxe-et-de-defense-du-transport-francais-de-province-ne-lachent-pas-la-pression/>



**1) L'autoroute ferroviaire, c'est parti?** <http://94.citoyens.com/2014/lancement-de-lenquete-publique-sur-lautoroute-ferroviaire-atlantique,05-05-2014.html>

### 2) Comment travailler efficacement à domicile

Et Vigié Social, en plus de son bureau à l'OTRE Ile de France se déplace aussi dans vos entreprises sur simple demande [http://www.huffingtonpost.fr/2014/05/06/teletravail-conseils-pour-y-arriver\\_n\\_5273344.html?1399620535](http://www.huffingtonpost.fr/2014/05/06/teletravail-conseils-pour-y-arriver_n_5273344.html?1399620535)

### 3) Questions les plus posées en entretien d'embauche

Les quelques conseils de management relatés ici la semaine dernière <http://viguiesm.fr/quelques-conseils-de-management/> ont suscités d'autres demandes de conseils plus particulièrement en termes de recrutement. On peut conclure sur comment manager la génération X en 5 points

- Parlez vrai : usez d'un vocabulaire droit, ni biaisé, ni politiquement correct et développez le dialogue avec eux.
- Montrez leur qu'ils ont de l'importance dans votre équipe
- Soyez dynamique et incitez-les à l'être
- Soyez un coach, pas un dictateur
- Permettez-leur d'évoluer dans l'entreprise



mais aussi: pour ceux qui veulent en savoir plus, les bonnes questions en entretiens de recrutement de 5 à 34 questions! <http://viguiesm.fr/questions-les-plus-posees-en-entretien-dembauche/>

### 4) Management (suite)

Pour continuer dans le même style, ce qu'il faut savoir des « chefs » pour mieux anticiper et **génération Y toujours** : <http://viguiesm.fr/management-suite/>

## 5) Hausse des salaires en déménagement

La demande d'avis sur l'extension de l'accord salarial déménagement du 6 janvier 2014 (entré en vigueur pour les seuls signataires le 1er mai) n'est parue au journal officiel que du 6 mai ! L'application obligatoire pour tous n'est donc pas encore tout à fait pour tout de suite. Il a failli échapper à ma vigilance, le mot « déménagement » n'apparaissant même pas ! Et pourquoi donc ? Est-ce une anticipation de la réforme de la représentativité patronale ? <http://viguiesm.fr/hausse-des-salaires-en-demenagement/>



## 6) Négociations sociales déménagement

A la demande de la CFDT, les négociations reprennent ce mercredi en déménagement sur deux points : <http://viguiesm.fr/reprises-des-negociations-sociales-en-demenagement-le-11-avril/> les priorités ayant été désormais hiérarchisées.

- L'inaptitude dans le secteur du déménagement,
- Le travail de nuit.

A suivre et pour en savoir plus <http://viguiesm.fr/negociations-sociales-en-demenagement/>

## 7) Prime déménagement de la CAF réactualisée

Annoncée ici même <http://viguiesm.fr/nouveau-formulaire-pour-prime-demenagement-de-la-caf-et-augmentation-au-1er-avril-2014/> comme non réactualisée par le site même de la CAF, ça y est, c'est fait ! La CAF a mis à jour son site sur la prime de déménagement 2014

<http://www.caf.fr/aides-et-services/s-informer-sur-les-aides/logement-et-cadre-de-vie/la-prime-de-demenagement-0>



## 8) 40% des français se font aider par un proche pour leur déménagement !

<http://www.lavieimmo.com/divers-immobilier/logement-demenagement-40-des-francais-aides-par-leurs-proches-26428.html>

## 9) Déménager à Velo !

Le concept vient du Québec déjà un article sur mon blog il y a 2 ans <http://viguiesm.fr/pour-demenager-ecolo-demenagez-a-velo/> mais quand on sait qu'un tiers des déménagements a lieu en local voire dans le même pâté de maisons ou la même rue quel intérêt de faire venir de 40 km un 20 m3 j'ai plusieurs exemples concrets ! Je crois que j'ai trouvé ma voie pour concilier mes 2 passions !



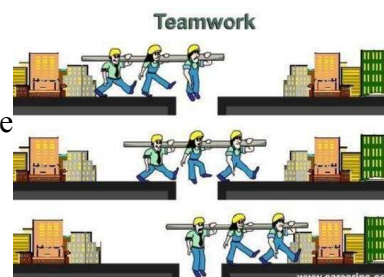
Des petits jeunes bretons exploitent en tous les cas le concept avec l'intention de l'étendre !

<http://viguiesm.fr/demenager-a-velo/>

## 10) Sécurité et santé au travail :

l'accident du travail : le prévenir pour ne pas avoir à le gérer : quelques solutions pour lutter contre la somnolence au volant et contre l'usage du portable au volant,

<http://viguiesm.fr/securite-et-sante-au-travail/>



## Le bien être au travail fait salon les 27 et 28 mai

<http://travailetequilibre.com/2014/05/06/le-bien-etre-au-travail-a-enfin-son-salon/>

### 11) Concurrence déloyale et dumping social ? : une des priorités de Cuvilliers en Grèce !

[http://www.journaldunet.com/economie/actualite/depeche/afp/2150/1285508/transports\\_projet\\_d\\_agence\\_europeenne\\_contre\\_le\\_dumping\\_social.shtml?](http://www.journaldunet.com/economie/actualite/depeche/afp/2150/1285508/transports_projet_d_agence_europeenne_contre_le_dumping_social.shtml?)

<http://fredericcuvillier.com/2014/05/frederic-cuvillier-invite-les-etats-membres-de-l-union-europeenne-et-la-commission-a-s-engager-dans-la-lutte-contre-le-dumping-social>

### 12) Pourquoi y-a-t-il si peu de femmes dirigeantes ?

Le plafond de verre des inégalités existe toujours, pourtant, les entreprises qui refusent de s'engager dans la voie de la parité et de l'égalité de salariale, ou d'ouvrir leurs conseil d'administration à la gente féminine s'exposent à des sanctions. 27% d'inégalité de salaire entre hommes et femmes, 42% d'écart de retraite ! Des chiffres qui sont le reflet de la situation actuelle en France.

Après la journée de l'égalité salariale en avril, beaucoup reste donc encore à faire. Pour en savoir plus : <http://viguiesm.fr/pourquoi-y-a-t-il-si-peu-de-femmes-dirigeantes/>

et sur l'égalité professionnelle homme femme, on pourra utilement lire :

<http://leplus.nouvelobs.com/contribution/1198854-egalite-femme-homme-nous-sortirons-la-france-de-sa-situation-actuelle-grace-aux-femmes.html>

<http://leplus.nouvelobs.com/contribution/1196035-egalite-hommes-femmes-en-reunion-c-est-a-moi-qu-on-demandait-d-aller-chercher-le-cafe.html>



### 13) Décès de Tristan Vieljeux

Vendredi 9 mai ont eu les obsèques de Tristan Vieljeux.

[http://fr.wikipedia.org/wiki/Delmas\\_\(compagnie\\_maritime\)](http://fr.wikipedia.org/wiki/Delmas_(compagnie_maritime)) moment de recueillement émouvant avec des textes et une prédication fort à propos basée sur l'arche de Noé, premier armateur de l'histoire <http://viguiesm.fr/decès-de-tristan-vieljeux/>



### 14) Note de conjoncture des notaires 1er trimestre 2014

A fin décembre 2013, le nombre de transactions réalisées au cours des douze derniers mois écoulés était estimé à 723 000 en France métropolitaine, en hausse de 3% sur un an.

Cette tendance se poursuit sur le début de l'année 2014 avec 726 000 ventes annuelles de logements anciens à fin janvier 2014 <http://viguiesm.fr/note-de-conjoncture-des-notaires-1er-trimestre-2014/>

### 15) Déménagement de Klesia

Depuis le 22 avril dernier, la Direction Transport au sein de KLESIA se situe dans Paris " intra-muros " et donc plus accessible et plus mobile. <http://viguiesm.fr/demenagement-de-klesia/>

et retrouvez nous aussi sur Facebook <https://www.facebook.com/#!/ViguiSocialMobilite?fref=ts>

En application de l'article 27 de la loi Informatique et Libertés en date du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de modification et de suppression des données qui vous concernent. Vous pouvez exercer ce droit envoyant un courrier électronique à [contact@viguiesm.fr](mailto:contact@viguiesm.fr); en outre, vous pouvez également, en vertu de ce même droit de rectification posé par la loi de 1978, vous désabonner de cette lettre d'informations



**Reproduction interdite sans autorisation**



Entreprise individuelle au capital de 15 euros SIRET 517 699 617 00018 code NAF 7022 Z  
déclaration d'activité en tant que prestataire de formation conformément aux dispositions de l'article R. 6351-6  
du code du travail enregistrée sous le N° 11 94 08585 94 auprès du préfet de région d'Ile-de-France  
Siège social 32 Rue du 19 mars 1962 – 94500 Champigny sur Marne