



Newsletter N°81 du 21 mars 2014

On peut parler de certaines choses avec tout le monde, on peut parler de certaines choses avec certaines personnes, on ne peut pas parler de tout avec tout le monde.

EDITO: Pics de pollution, circulation alternée et du grand n'importe quoi !

Mesure peu et mal annoncée, prise à contretemps, camion stigmatisé, propre ou pas propres, vous êtes plusieurs ce lundi (et dès dimanche) à m'avoir demandé si vous aviez le droit de rouler ou pas !

Pour en savoir plus, lire la communication de la Préfecture de Police de Paris et de la presse. Et pour une fois, je suis d'accord avec le communiqué de la FNTR ! <http://viguiesm.fr/pics-de-pollution-circulation-alternee-et-du-grand-nimporte-quoi/>



2) Déménagement dans les médias

Vous pourrez lire lundi dans le numéro spécial économique du parisien un comparatif entre 2 grands réseaux de déménageurs.

Mais aussi émission sur France 5 la quotidienne ce jeudi : http://www.france5.fr/emissions/la-quotidienne/a-la-une/demenager-l-esprit-leger-grace-a-la-quotidienne_220351 et voir la vidéo au début (après la pub) et à partir de la 25ème minute http://www.france5.fr/emissions/la-quotidienne/diffusions/20-03-2014_220365 avec les Gentlemen du déménagement ou encore des bras en plus que l'on retrouve aussi à la radio sur <https://soundcloud.com/#dbep/lentreprise-bfm-des-bras-en> mais aussi des nouveaux métiers connexes au déménagement comme le costockage <http://viguiesm.fr/de-nouveaux-metiers-du-demenagement-qui-montent-qui-montent/>

Mais aussi dans cette rubrique, petit rappel <https://www.youtube.com/watch?v=ek8jc58JhLQ> d'un reportage sur Demepool, dont l'ancien directeur que l'on voit dans le reportage est le patron de la société d'intérim DPS aujourd'hui.

3) Salons

après une liste assez exhaustive la semaine dernière <http://viguiesm.fr/salons-professionnels/> ne pas oublier cette première semaine d'avril (décidément très chargée) le salon de l'immobilier FNAIM du 3 au 6 avril, bonne occasion de rencontrer des gens proches du déménagement et de la mobilité <http://www.salonimmobilier.com/Animations-et-Conferences/Les-conferences>. Et pour avoir une invitation à la SITL ou nous retrouver, contactez moi !



4) Vous pouvez porter plainte contre les médecins délivrant aux salariés des certificats médicaux tendancieux ou de complaisance

Trop souvent, des médecins établissent des certificats médicaux mentionnant une relation de cause à effet entre les troubles constatés et l'origine que leur patient leur impute. Trop souvent, des médecins établissent des certificats médicaux à partir des seuls dires de leurs patients qu'ils ne font que reprendre sans rien constater dans les entreprises. Exemples : « *dépression réactionnelle à des problèmes au travail* » ou « *syndrome anxio-dépressif réactionnel à un harcèlement moral au travail* »

Pour en savoir plus: <http://rocheblave.com/avocats/certificat-medical/>

5) Les dangers du travail de Bureau !

Après les dangers des travaux en hauteur, et notamment sur escabeau abordés la semaine dernière <http://viguiesm.fr/embauche-de-mineurs-et-nouvelles-limitations-liees-au-code-du-travail/> ou même ici <http://viguiesm.fr/chute-en-hauteur-2eme-cause-mortelle-apres-la-route-mieux-vaut-prevenir-que-guerir/> , voilà les 21 dangers du travail de bureau!



<http://www.journaldunet.com/management/efficacite-personnelle/dangers-du-travail-au-bureau/>

Pour les prévenir, mettez à jour votre Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER), plus d'informations sur Viguié Social qui peut vous y aider !

<http://viguiesm.fr/les-dangers-du-travail-de-bureau/>

6) Comité Certibruit : prochaine réunion le 4 avril

Comment rendre le camion plus acceptable en livraison de nuit ? En le rendant plus silencieux ! Les entreprises ont tout à gagner à faire de la livraison urbaine en dehors des heures de pointe ! Plus de renseignements sur <http://www.certibruit.fr/> et un cas concret vu sur la route de ce qui est également une solution à la congestion urbaine <http://viguiesm.fr/comite-certibruit-prochaine-reunion-le-4-avril/>



7) Le déménagement du siècle

Rungis a déménagé il y a 45 ans ! Voir <https://www.facebook.com/#!/pages/rungis-march%C3%A9-international/113559628663195?> et http://rungisinternational.com/documents/fr/dossier_45ans.pdf

8) Peut-on prévoir et anticiper son licenciement?



Excellent article, et comme on dit, toute ressemblance avec des faits réels ne serait que purement fortuit ou imaginaire!

<http://www.solutionsfortes.fr/2013/05/27/des-signes-precursseurs-de-votre-licenciement/>

9) Vers un nouveau régime pour les stagiaires ?

Ce que contient la nouvelle proposition de loi concernant les stagiaires

http://www.francetvinfo.fr/economie/emploi/les-deputes-renforcent-l-encadrement-des-stages_538381.html

10) Que faire si un salarié refuse de signer voire de recevoir son solde de tout compte ?

Le solde de tout compte est un document établi par l'employeur et remis au salarié contre reçu. Ce document fait l'inventaire des sommes versées au salarié lors de la rupture du contrat de travail. La validité du solde de tout compte et le délai de contestation sont soumis à conditions

<http://viguiesm.fr/que-faire-si-un-salarie-refuse-de-signer-voire-de-recevoir-son-solde-de-tout-compte/>

11) Les aides au déménagement pour les chômeurs

Quelles sont les principales aides au déménagement pour des chômeurs qui accepteraient un emploi loin de chez eux et seraient obligés de déménager ? Bonne synthèse sur :

http://emploi.francetv.fr/chomage/_des-aides-la-mobilite-pour-les-chomeurs

12) Le casse tête des temps partiels

Dans un premier temps annoncées pour le 1er janvier, <http://viguiesm.fr/nouvelles-regles-du-temps-partiel-a-compter-du-1er-janvier-2014/> puis repoussées au 1er juillet <http://viguiesm.fr/reforme-du-temps-partiel-repoussee-au-mois-de-juillet-2014/>, les nouvelles règles sur le temps partiel est un véritable casse tête pour les entreprises. Il est difficile de savoir notamment avec précision à qui et quand s'applique la durée minimum de 24 heures par semaine par contrat. Pour en savoir plus on pourra lire utilement et se référer à la synthèse ci-jointe <http://viguiesm.fr/le-casse-tete-des-temps-partiels/>

13) Génération Y : Comment les employeurs voient-ils les jeunes ?

Sujet sur la jeunesse déjà abordé à plusieurs reprises ici, quelques nouveaux articles ayant soulevé mon intérêt pour étoffer la revue de presse, et s'agit-il d'une génération plus éthique ? <http://viguiesm.fr/generation-y-comment-les-employeurs-voient-ils-les-jeunes/>



14) Comment obtenir l'attestation de capacité ?

Pour accéder à tous les formulaires: https://www.formulaires.modernisation.gouv.fr/gf/cerfa_11414.do

15) Générique du convoi

signalé par plusieurs lecteurs comme un film culte, je vous mets le lien:

<http://www.youtube.com/watch?v=-ZEzmOsPxx4>

En application de l'article 27 de la loi Informatique et Libertés en date du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de modification et de suppression des données qui vous concernent. Vous pouvez exercer ce droit envoyant un courrier électronique à contact@viguiesm.fr; en outre, vous pouvez également, en vertu de ce même droit de rectification posé par la loi de 1978, vous désabonner de cette lettre d'informations



Reproduction interdite sans autorisation

