

Newsletter N°116 du 12 décembre 2014

On peut parler de certaines choses avec tout le monde, on peut parler de certaines choses avec certaines personnes, on ne peut pas parler de tout avec tout le monde.

EDITO : Haro sur la pollution à Paris, sur les feux de cheminées et sur le diesel avec l'objectif 100% de véhicules non diesel en 2020 redit ce week end.

Il est sans doute plus facile de pénaliser les utilisateurs de cheminées que les utilisateurs de diesel http://www.liberation.fr/debats/2014/12/07/plus-facile-d-interdire-le-feu-de-cheminee-que-le-diesel_1158749 mais là aussi Ségolène, pourtant ministre de l'Ecologie prend le parti du contribuable.

Annoncé ici dès juillet 2013 <http://viguiesm.fr/50-de-vehicules-non-diesel-a-paris-non-100/> ou encore plus récemment <http://viguiesm.fr/apres-les-feux-de-cheminee-le-diesel-interdit-a-paris-en-2020/> cet objectif est absurde et inatteignable car il n'existe pas de mode alternatif tout simplement, et les décisions d'investissement pour les véhicules qui rouleront en 2020 se prennent aujourd'hui. Or les véhicules Euro 6 n'ont rien à voir avec certains vieux véhicules circulant encore dans Paris en termes de normes de pollution. L'OTRE Ile-de-France avait protesté la première il y a quelques semaines, rejointe depuis par le GATMARIF qui rassemble les autres fédérations de transport franciliennes hors OTRE, et dirigée par l'ancien Numéro 2 de Géodis, c'est dire que son intérêt n'est pas toujours le même que celui des PME.

Par ailleurs, Ecomouv confirme le licenciement de tous ses salariés, soit 200 emplois, licenciements largement repris par les médias <http://www.lejdd.fr/Economie/Ecotaxe-Ecomouv-licencie-tous-ses-employes-705820> mais l'erreur était peut être de les avoir embauchés. Que pèsent en réalité ces 200 emplois face à ce qui était devenu une aberration économique et face aux dizaines de milliers d'emplois français qui auraient été perdus si l'écotaxe était rentrée en vigueur ?

Le sujet de la fiscalité poids lourd reste donc brûlant, avec au Mont Blanc une manifestation de « bonnets blancs » opposés au trafic de transit poids lourd

<http://www.francebleu.fr/infos/chamonix/chamonix-action-coup-de-poing-des-bonnets-blancs-au-tunnel-du-mont-blanc-1982682> et la moitié des députés PS soit plus de 150 demandent dans une lettre le rachat par l'Etat des sociétés d'autoroutes !

Et pendant ce temps le Collectif Spinelli de défense du transport qui avait eu ses heures de gloire dans son combat contre l'Ecotaxe en 2013 à l'initiative d'un petit déménageur de banlieue prenant désormais sa retraite, devient Collectif de défense du transport français tout court, repris par un courageux transporteur du Nord qui ne supporte pas la concurrence déloyale des transporteurs venant des pays de l'Est <https://www.facebook.com/#!/CNPTRF?fref=ts> toujours suivi par plus de 3000 « fans » et parfois nettement plus de lecteurs. Pour se battre contre le cabotage illégal, plusieurs actions « coups de poing » sont envisagées dans les prochaines semaines, le « spectre » polonais continuant à faire des siennes <http://www.aisnenouvelle.fr/region/saint-quentin-le-spectre-du-routier-polonais-aux-portes-ia16b0n151698#.VIn7V95kyRM.facebook>

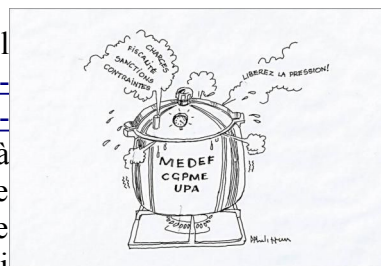
Enfin, l'OTRE a aussi fait un dossier spécial sur le travail illégal dans le déménagement dans sa revue mensuelle Otrement dit <http://viguiesm.fr/wp-content/uploads/2014/12/page-1.pdf> et la compétitivité est au cœur de ses préoccupations <http://www.transportinfo.fr/competitivite/>

Pour en savoir plus sur tous ces sujet, petite revue de presse: <http://viguiesm.fr/edito-116/>



2) Temps partiel subi et obligation minimum de rémunération, CDD journaliers et déménagement

Dans le débat d'actualité sur le « temps partiel subi, temps partiel choisi », on a beaucoup parlé et notamment ici <http://viguiesm.fr/le-casse-tete-des-temps-partiels/> ou là <http://viguiesm.fr/reforme-du-temps-partiel-repousee-au-mois-de-juillet-2014/> de l'obstacle à l'embauche sous temps partiel que représente l'obligation d'embauche pour une durée minimum de 24 heures hebdomadaires. Cette obligation peut néanmoins être contournée quand c'est le salarié qui demande à travailler de façon réduite, mais cette entrave à l'embauche et à la liberté d'entreprendre constituait l'un des griefs de la mobilisation patronale de la semaine dernière. <http://viguiesm.fr/temps-partiel-sub-i-et-obligation-minimum-de-remuneration-cdd-journaliers-et-demenagement/>



3) Perte de permis de conduire, préavis et licenciement

En cas de perte de permis sur le temps de travail, on sait déjà que le licenciement peut être envisagé, y compris pour faute grave, sans préavis ni indemnité.

Hors du temps de travail et après respect du protocole dit « permis à point de 1993, le licenciement peut être envisagé, mais pour cause réelle et sérieuse en non pour faute grave <http://viguiesm.fr/perte-de-permis-de-conduite-licenciement-et-preavis/>

4) Plafond de sécurité sociale pour 2015

Pour 2015, le plafond mensuel de la Sécurité sociale est porté de 3 129 € à 3 170 €, soit une hausse de 1,3 % sur an <http://viguiesm.fr/plafond-de-securite-sociale-pour-2015/>

5) Social : ce qui vous attend pour 2015

<http://www.courriercadres.com/entrepreneur/actualite-entreprise/entreprises-ce-qui-vous-attend-sur-le-front-social-au-1er-janvier-03122014>

6) Vous accueillez un stagiaire? Gratification des stages au 1er décembre 2014

Lorsque la durée du stage est supérieure à 2 mois consécutifs au cours d'une même année scolaire une gratification est obligatoirement versée. Cette gratification doit être versée mensuellement à compter du 1er jour du 1er mois de stage. Le montant minimum est fixé par décret. Au 1er décembre 2014, il est fixé à 13,75 % du plafond horaire de la Sécurité sociale <http://viguiesm.fr/vous-accueillez-un-stagiaire-gratification-des-stages-au-1er-decembre-2014/>

7) Changement de taux du versement transport 1er janvier 2015

Le versement de transport est une contribution destinée à participer au financement des transports en commun. Le taux de cette contribution change dans de nombreuses provinces à compter du 1er janvier 2015, y compris à la baisse. De nouvelles communes vont également y être assujetties. Il est donc nécessaire de vérifier le taux qui vous est éventuellement applicable. Réactualisé chaque année (et même en ce moment 2 fois par an en région parisienne afin de financer les travaux du grand Paris) le Versement Transport (VT) est une taxe qui pèse sur les entreprises et qui s'ajoute en Ile de France au remboursement de la moitié de la carte de transports en commun et qui risque en plus de s'alourdir avec le prochain financement du pass navigo à prix unique. S'appliquant sur le lieu effectif de travail, il existe un certain nombre d'exonérations possibles, notamment dans le transport pour les grands routiers. N'hésitez pas à nous contacter pour en savoir plus et en attendant, ci-après rappel des règles et nouveaux taux 2015 <http://viguiesm.fr/changement-de-taux-du-versement-transport-1er-janvier-2015/>

Entreprise individuelle au capital de 15 euros SIRET 517 699 617 00018 code NAF 7022 Z
déclaration d'activité en tant que prestataire de formation conformément aux dispositions de l'article R. 6351-6 du code du travail enregistrée sous le N° 11 94 08585 94 auprès du préfet de région d'Ile-de-France
Siège social 32 Rue du 19 mars 1962 – 94500 Champigny sur Marne

8) Difficulté de trésorerie : demander un délai de paiement à l'URSSAF

De plus en plus d'entreprises font face à des difficultés de trésorerie importantes. Dans une telle situation, il est possible de demander à l'URSSAF un délai de paiement des cotisations sociales dues <http://viguiesm.fr/difficulte-de-tresorerie-demander-un-delai-de-paiement-a-lurssaf/>

9) Dossier presse de l'Union Routière de France

Synthèse intéressante de tout ce qui concerne la route pour le mois de novembre <http://viguiesm.fr/wp-content/uploads/2014/12/2014-11-QUOI-DE-NEUF-SUR-LA-ROUTE-n10-final.pdf>

10) Les salariés sont le plus souvent malade le lundi !

La sécurité sociale elle-même conseille de contester les accidents du lundi dont la moitié sont douteux, et en cas de doute sur une maladie, vous avez toujours la possibilité de la contre-visite médicale. http://lexpansion.lexpress.fr/entreprises/les-salaries-francais-sont-plus-souvent-malades-le-lundi_1631248.html#xtor=CS3-5076



11) Négociations salariales en transport routier : l'impasse ?

Les négociations salariales sont tendues, la CFDT voulant mobiliser avant la fin de l'année, et les autres en janvier. Point sur les négociations et quelques conseils pour traiter la question des salaires sur le ton de l'humour <https://www.youtube.com/watch?v=-KZAm3f7oU>

Un point sur la grogne patronale <http://www.wk-transport-logistique.fr/actualites/detail/80738/la-mobilisation-des-patrons-de-pme-rejoint-la-grogne-des-transporteurs.html> car le divorce est réel entre le patronat et le politique <http://www.lesechos.fr/idees-debats/editos-analyses/0203988805398-le-vrai-divorce-entre-les-entreprises-et-le-monde-politique-1071817.php?>

et point sur les annonces de mouvement de chauffeurs dès la semaine prochaine et les belges s'y mettant aussi. Tout cela (et d'autres infos encore) sur <http://viguiesm.fr/negociations-salariales-en-transport-routier/>

12) Fraude au péage : 2 mois de prison et 10500 € d'amende !

Ce n'est pas nouveau, déjà Geodis Espagne s'était faite épinglée en 2012 et 2013 <http://viguiesm.fr/fraude-au-peage-2-mois-de-prison-et-10500-e-damende/>

13) La fraude au gazole et notamment le siphonnage de réservoirs a de beaux jours devant lui, et pas uniquement en période de gazole cher ! Heureusement (quand ils sont pris) les peines peuvent être dissuasives <http://viguiesm.fr/la-fraude-au-gazole/> .



14) Traiter un(e) salarié de « taré » et de « malade » caractérise-t-il le harcèlement moral?

Dans une décision de novembre 2014, la Cour de Cassation dit que non, si cet écart de langage est unique et un acte isolé <http://rocheblave.com/avocats/avocats-harcelement-moral/>

15) Où l'on parle encore du Burn Out

Sujet de mode ou vraie problématique de société, le « syndrome d'épuisement professionnel » abordé plusieurs fois sur ce blog <http://viguiesm.fr/burn-out-un-tabou-en-train-de-sauter/> <http://viguiesm.fr/burn-out-2/> ou encore <http://viguiesm.fr/burn-out-a-nouveau-a-la-une-de-lactualite-3-millions-de-francais-seraient-touchees/> fait encore l'objet d'une actualité chargée, notamment du fait de la volonté de députés de légiférer sur le sujet.

Petite revue de presse de la semaine : <http://viguiesm.fr/ou-lon-parle-encore-du-burn-out/>

Entreprise individuelle au capital de 15 euros SIRET 517 699 617 00018 code NAF 7022 Z
déclaration d'activité en tant que prestataire de formation conformément aux dispositions de l'article R. 6351-6 du code du travail enregistrée sous le N° 11 94 08585 94 auprès du préfet de région d'Ile-de-France
Siège social 32 Rue du 19 mars 1962 – 94500 Champigny sur Marne

16) Avez vous essayé le stage de conduite en sécurité ?

Élément intéressant en matière de sécurité routière (et de santé au travail), savez vous que plus d'un mort sur 2 au travail a lieu sur la route ? Stage que j'ai longtemps rêvé de faire, certaines sociétés (ou à défaut compagnies d'assurances et mutuelles) offrent à leurs personnels amenés à prendre la route pour des raisons professionnelles, des stages de conduite en sécurité en conditions extrêmes (pluie, neige, verglas, éclatement de pneumatiques...) Apprendre à gérer un aquaplaning ou un tête à queue peut permettre le jour J d'acquérir les bons réflexes. En tous les cas, cela m'aurait peut être évité il y a quelques années d'aplatir une voiture pour éviter un motard renversé sur l'autoroute.... Avec les conséquences qui en ont découlé <http://viguiesm.fr/avez-vous-essaye-le-stage-de-conduite-en-securite/>



17) Perte de permis de conduite, licenciement et préavis

En cas de perte de permis sur le temps de travail, on sait déjà que le licenciement peut être envisagé, y compris pour faute grave, sans préavis ni indemnité.

Hors du temps de travail et après respect du protocole dit « permis à point de 1993, le licenciement peut être envisagé, mais pour cause réelle et sérieuse en non pour faute grave <http://viguiesm.fr/perte-de-permis-de-conduite-licenciement-et-preavis/>

18) Condoléances

Nous venons d'apprendre le décès de Guy Desormeaux, dans sa 94ème année, père de Jean Pierre et fondateur d'ATDA, et des déménagements Desormeaux, membre éminent et fondateur des Gentlemen du déménagement dont Jean Pierre a assuré une brillante présidence. Une pensée de sympathie et de soutien à Jean Pierre et sa famille. Les obsèques ont eu lieu jeudi 11 décembre chez eux, à Evreux.

Retrouvez nous aussi au lien et sur en temps réel sur Facebook <https://www.facebook.com/#!/ViguieSocialMobilite?fref=ts>

En application de l'article 27 de la loi Informatique et Libertés en date du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de modification et de suppression des données qui vous concernent. Vous pouvez exercer ce droit envoyant un courrier électronique à contact@viguiesm.fr; en outre, vous pouvez également, en vertu de ce même droit de rectification posé par la loi de 1978, vous désabonner de cette lettre d'informations



Reproduction interdite sans autorisation



Entreprise individuelle au capital de 15 euros SIRET 517 699 617 00018 code NAF 7022 Z
déclaration d'activité en tant que prestataire de formation conformément aux dispositions de l'article R. 6351-6 du code du travail enregistrée sous le N° 11 94 08585 94 auprès du préfet de région d'Ile-de-France
Siège social 32 Rue du 19 mars 1962 – 94500 Champigny sur Marne